

サービスご紹介資料

株式会社シンボール



あなたの「シン」がチームの力に

「シン」には3つの意味が込められています。

- ✓ 新しさの追求
- ✓ 自分とチームへの信頼
- ✓ 持続的な進化

個人の「シン」を見つけ、成長をサポート。チームとしてのパワーアップに繋がっていきます。

私たちが選ばれる理由



1. 人材の「活躍要件」が言語化され、採用や育成の精度が上がる

属人的だった「なんとなく活躍する人」の定義が、データと実例で明確に。

「このタイプの人には伸びやすい」「この傾向の人にはフォローが必要」などが見える化

2. 企業フェーズ・課題に応じてカスタマイズできる柔軟性

成長中のベンチャーや、変化の激しい業界にも対応しやすい。

「うちに合う支援」が受けられるから、選びやすい

3. ただのフォローではなく成長につながる支援

本人が「自分の成長軸」を見出し、継続的に行動変容できる仕組みを構築。

一過性のフォローではなく、成長の土台を「本人の中に残す」支援を実現



シンボルは、社員一人ひとりの「**シン**」を見つけて強化し、
定着・育成・採用の質を根本から見直す伴走型コンサルティングを提供します。

01 | 外部メンター提供サービス

若手社員を対象に、
弊社メンターが月1回の面談を実施。
入社初期に抱えやすい不安を解消し、
本人の強みや目標を言語化します

02 | コンピテンシー分析・モデル構築

若手社員との面談・経過観察を通じて
企業様における「成果を出す人材像
（コンピテンシー）」を分析・定義。
育成方針や研修プランをより効果的な
ものに進化させます

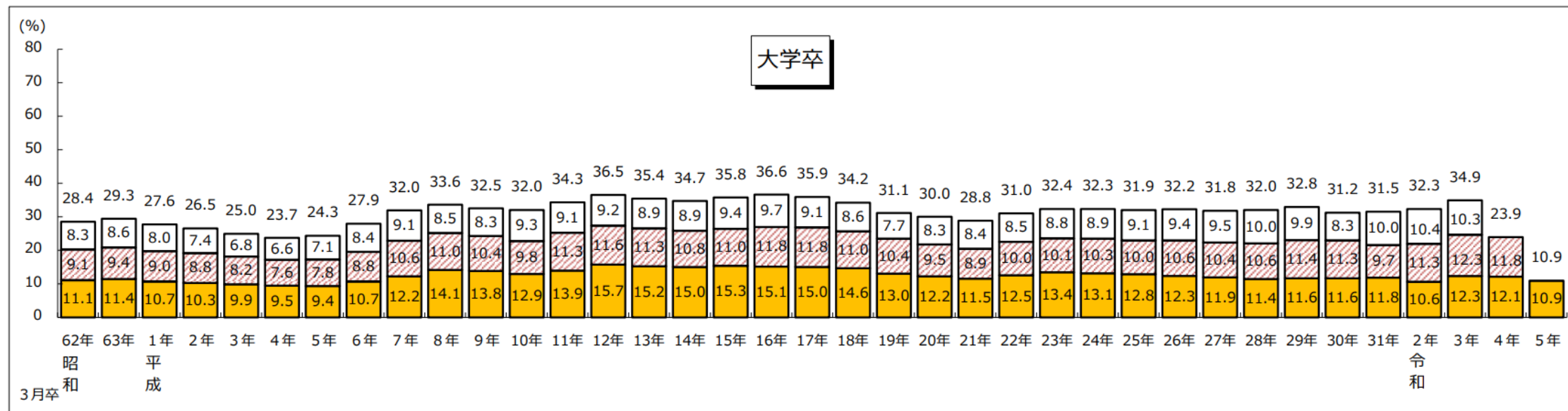
03 | 人材戦略の策定支援

コンピテンシー分析結果をもとに、採用
基準・面接評価シートを作成。
将来の採用活動と人材育成の精度向
上に繋がります

若手社員の離職率



✓ 就職後 3 年以内に3割がやめています



- 「やりがいを感じない」「人間関係」「成長できる見通しが持てない」が退職を考えるきっかけに

➡若手社員は、やりがい・良好な人間関係・成長を求めています

若手社員が感じやすい壁



✓ 若手社員には、**気軽な相談相手**が必要です

- 入社1年目が感じやすい壁

やりがいを感じない

理想と現実のギャップに
ショックを受ける

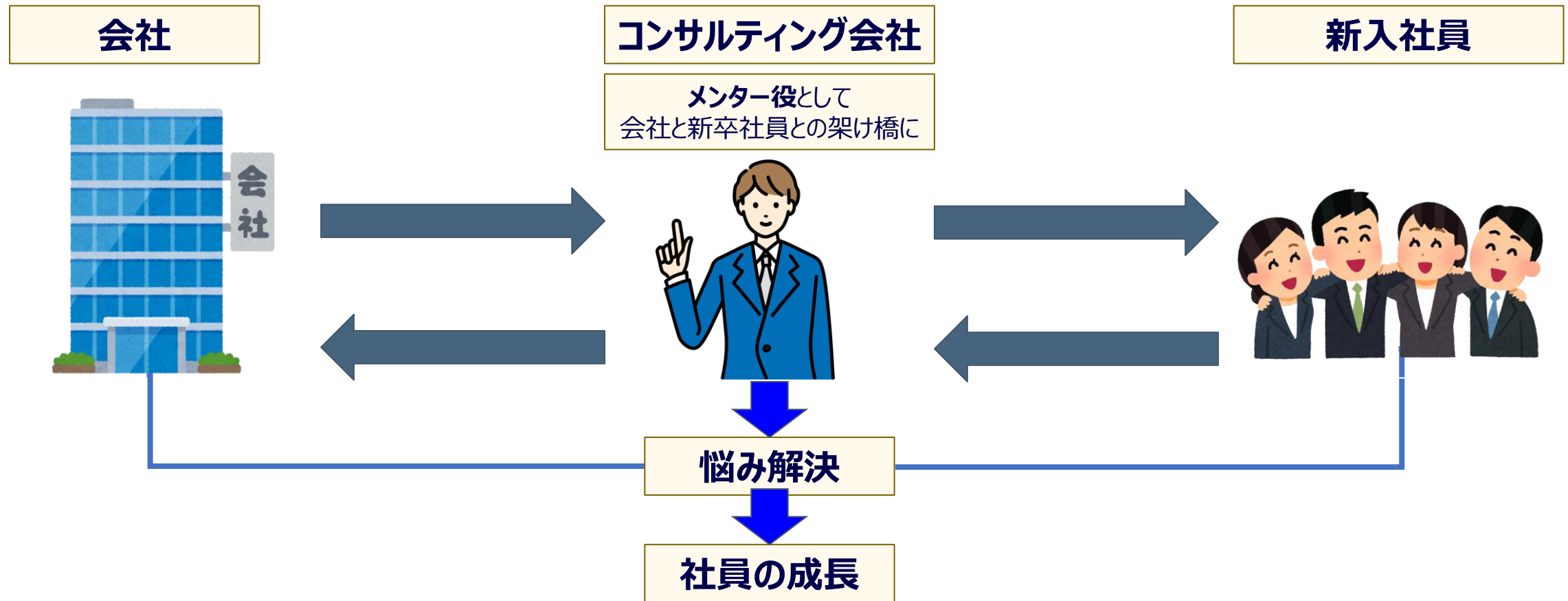
どうすればいいか
わからない

➡若手社員は、**お悩み相談ができ、サポートしてくれるメンター**を求めています



新卒社員の定着化と即戦力を加速させる！ 個別最適化型メンターサービス「トツキ」

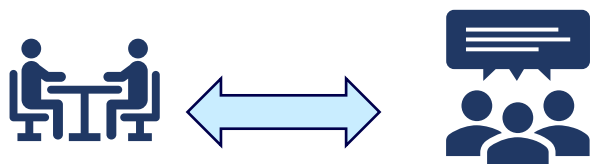
✓トツキは新卒社員に対して①個別メンタリング ②オンボーディング支援 ③人材開発支援を提供しています。



「トツキ」が新入社員の定着率向上を実現



社員とのコミュニケーションを
活性化させたい...

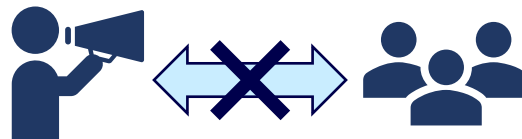


面談

コミュニケーション
活性化

面談を通して企業と新入社員の
相互理解向上をお助け

新入社員に伝えたいことを
はっきりと伝えられない...



新入社員への要望

会社への要望

企業と新入社員の間に立ち
お互いの考えを円滑に共有

それぞれの強みを見つけて
育成していきたい...

ヒアリング

現場実践

独自のツールで
分析

強み発掘

自己理解を深める

上記の課題解決で新入社員のモチベーション向上を支援し、
「業務効率up・コスト削減」と「新入社員の皆様の独り立ち」の実現をサポートいたします



✓ こんなお悩みありませんか？

自己理解をもとにキャリアプランを描き、
自発的に行動してほしい

マニュアルにとらわれず、積極的に
新たな視点で課題解決してくれたらなあ・・・

新入社員の悩みに寄り添いたい。
けど、どのように歩み寄っていいかわからない



ヒアリング
+
性格診断

強み発掘



面談を通して

- ✓ 自己理解支援
- ✓ 行動指針提案

実践



定期的な面談

- ✓ 悩み・疑問解消
 - ✓ アドバイス
- モチベーション維持

企業様（上司）との綿密なコミュニケーション（状況共有・ヒアリング）

